

# LA TRANSITION JUSTE AU QUÉBEC



## QU'EST-CE QUE LES SYNDICATS VIENNENT FAIRE DANS CE DOSSIER ?

### *Rôle des syndicats dans la transition juste*

Que viennent faire les organisations syndicales dans la lutte contre les changements climatiques ? Est-ce leur rôle ? Leur rôle ne devrait-il pas simplement de s'occuper de leurs membres et de s'en tenir aux relations de travail ? Ces questions nous sont fréquemment posées. Pourtant, cela devrait être une évidence. Les organisations syndicales doivent s'occuper des changements climatiques puisqu'ils ont un impact direct sur les conditions de travail et sur les conditions de vie.

### *Provenance et impacts des GES*

Les gaz à effet de serre (GES) au Québec proviennent à 43 % du transport et à 30 % des industries<sup>1</sup>. C'est donc dire que les membres de la FTQ sont responsables de presque 100 % de l'inventaire des GES au Québec ! La crise actuelle n'est pas qu'environnementale, elle est également économique !

Laissons les chiffres parler :

- Bond de 151 % depuis 1998 des coûts liés aux catastrophes, dont 77 % sont d'ordre climatique !
- Les coûts seront de 21 à 43 milliards de dollars par année vers 2050<sup>2</sup> au Canada;
- Explosion des assurances de 5,5 % depuis 2002;
- En 2030, l'Organisation internationale du travail (OIT) prévoit que les heures de travail perdues pour raison de santé liée aux réchauffements climatiques seront de l'ordre de 2,2 %, soit l'équivalent de 80 millions d'emplois sur la planète<sup>3</sup>.

### *Qu'en est-il de la santé ?*

- 14 400 personnes sont décédées au Canada en 2017 de façon prématurée due à la pollution atmosphérique<sup>4</sup>;
- Près de 100 décès à Montréal attribuables aux canicules en 2018.

<sup>1</sup> France DELISLE, Vicky LEBLOND, Stéphane NOLET et Julie PARADIS, Inventaire québécois des émissions de gaz à effet de serre en 2016 et leur évolution depuis 1990, 2018, p. 7

<sup>2</sup> Table ronde nationale sur l'environnement et l'économie, Prospérité climatique, 2011, p. 41

<sup>3</sup> International Labour Office, Working on a warmer planet – The impact of heat stress on labour productivity and decent work, 2019, p. 26

<sup>4</sup> Helen Mary DOYLE, Climate Change Toolkit for Health Professionals – Climate Change Health Impacts Across Canada, Module 3, 2019, p. 1

Il est donc clair que l'activité humaine a un impact sur l'environnement et que les changements climatiques ont un impact sur notre vie. Nos modèles de consommation et de production sont donc à revoir.

### Que font les États ?

Cette situation mondiale a amené les États à négocier le plus ambitieux plan de travail pour lutter contre les changements climatiques en 2015 : l'Accord de Paris.

- Contenir le réchauffement climatique en deçà de 2 °C, idéalement 1,5 °C;
- Réduire les GES de 37,5 % d'ici 2030, de 50 % d'ici 2050 et de 100 % d'ici 2100;
- Adopter un plan d'ici 2020 pour y arriver.

En 2018, le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GEIC) a publié un rapport pour faire état des avancés depuis 2015. Les constats sont alarmants. Loin d'atteindre les cibles que les États se sont fixées, le réchauffement climatique atteindrait 3,4 % dans les meilleurs scénarios avec les plans actuels. Pour atteindre les cibles de 1,5 °C et 2 °C, les États devront être plus ambitieux dans leurs plans et atteindre une réduction des GES de 45 % d'ici 2030 et de 100 % d'ici 2050. À défaut, les scientifiques prévoient que l'humanité pourrait disparaître autour de 2100<sup>5</sup>.

### Oui, mais au Québec et au Canada ?

Le Canada et le Québec se sont engagés à respecter les cibles de l'Accord de Paris. On pourrait penser que cela ne pèse pas beaucoup dans la balance mondiale. Détrompez-vous.

- Le Canada se réchauffe, en moyenne, à un rythme deux fois plus élevé que le reste de la planète, et le nord du pays se réchauffe encore plus rapidement<sup>6</sup>;
- Chaque Canadien produit en moyenne 22 tonnes de GES par année, le chiffre le plus élevé de tous les membres du G20, équivalant à près de 3 fois la moyenne du G20<sup>7</sup>.

Pour la FTQ, mieux vaut être acteur que spectateur de son propre changement.

### LA TRANSITION JUSTE

Pour la FTQ, la transition énergétique est inévitable. La transition juste, c'est comment nous allons la planifier en y intégrant les travailleurs et les travailleuses. Plus sa planification est longue, plus la transition sera injuste.

La FTQ s'inspire dans sa transition juste des principes directeurs adoptés par l'Organisation internationale du travail (OIT) en 2015<sup>8</sup>. Essentiellement, ces principes directeurs s'organisent autour de l'Agenda du travail décent de l'OIT :

6 Elizabteh BUSH et Donald S. LEMMEN, Rapport sur le climat changeant du Canada, 2019

7 Climate Transparency, Brown to green, the G20 transition to a low-carbon economy, 2018

8 Bureau international du Travail, Principes directeurs pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous, 2015

5 IPCC, Special Report – Global warming of 1.5, 2018, <https://www.ipcc.ch/sr15/>

dialogue social, protection sociale et droits au travail et à l'emploi.

La FTQ a donc entrepris des travaux dès 2014 pour adapter le concept de transition juste à la réalité de ses membres, mais aussi de l'économie du Québec.

## MISE EN PLACE D'UNE TRANSITION JUSTE AU QUÉBEC PAR LE DIALOGUE SOCIAL

### *Pourquoi faut-il impliquer les membres de la FTQ ?*

- Parce que les membres de la FTQ sont présents dans tous les secteurs énergétiques du Québec;
- Parce que la possibilité d'impacts majeurs dans les milieux de travail est bien réelle;
- Parce que le choix entre l'environnement et les emplois est un faux débat. L'un va avec l'autre !
- Parce que le potentiel de création d'emplois dans un contexte de transition énergétique est réel. Selon le *Green Economy Network*, 1 million d'emplois pourraient être créés dans la transition énergétique au Canada, dont 203 258 au Québec au cours des 5 prochaines années<sup>9</sup>.

C'est pour ces raisons que la FTQ a effectué, en collaboration avec le Fonds de solidarité FTQ, deux tournées des régions du Québec pour discuter des changements climatiques avec ses membres.

<sup>9</sup> Green Economy Network, One Million Climate Jobs in Five Years: Green Buildings, Renewable Energy, and Public Transit – Green Economy Network Platform: A Roadmap Toward 203,258 Jobs for Québec, 2017, p. 1

Ces tournées ont permis de transformer les peurs des travailleurs et des travailleuses en opportunités et en enthousiasme.

La première tournée a également permis de jeter les bases d'une déclaration politique<sup>10</sup> qui a été adoptée en novembre 2016 au Congrès triennal de la FTQ.

### *Pourquoi faut-il s'allier avec les groupes environnementaux ?*

- Parce que, encore une fois, le choix entre l'environnement et l'économie nous mène dans un cul-de-sac;
- Parce que le dialogue avec les groupes environnementaux nous permet de trouver des consensus visant la réduction des GES ET un développement économique;
- Parce que sans dialogue, les emplois sont en danger, puisque cela résultera en conflit;
- Parce que les actions des syndicats et des groupes environnementaux doivent être complémentaires et dans le respect de l'expertise de chacun;
- Parce que la transition juste a également un impact sur les communautés; les citoyens et les citoyennes font partie de l'équation;
- Parce qu'à chaque opposition, il faut offrir des propositions.

Cette relation avec les groupes environnementaux a donc permis une meilleure **adaptation du concept de transition juste**

<sup>10</sup> Colin L'ÉRIGER, Changeons le Québec, pas le climat – Déclaration de politique sur les changements climatiques, 2016

pour le monde du travail, les communautés et la réalité économique du Québec.

### **Pourquoi faut-il travailler avec les investisseurs ?**

- Parce qu'ils sont des acteurs incontournables de l'économie au Québec et que le Fonds de solidarité FTQ a un rôle à jouer;
- Parce qu'ils ont une influence sur l'économie du Québec, mais également l'économie mondiale<sup>11</sup>;
- Parce que les entreprises du Québec doivent être accompagnées dans une transition énergétique juste;
- Parce que cela permet de revoir nos modèles économiques vers un développement durable misant sur une croissance sociale.

La déclaration de politique adoptée au Congrès 2016 de la FTQ stipulait :

*« Que la FTQ incite le Fonds de solidarité FTQ à s'impliquer directement dans la transition vers une économie faible en carbone et à entamer une réflexion sur ses investissements dans les entreprises exploitant les hydrocarbures. »*

La FTQ a donc été invitée à participer au sous-comité investissement du comité pilote du développement durable du Fonds de solidarité FTQ pour orienter ses décisions. De ce fait, le Fonds de solidarité FTQ a publié un ambitieux plan de

développement durable<sup>12</sup> tenant compte de la transition juste. En septembre 2018, le Fonds a annoncé qu'il cesserait tout nouvel investissement dans l'exploration et l'exploitation des hydrocarbures, répondant ainsi aux préoccupations des membres de la FTQ.

### **Pourquoi les gouvernements doivent-ils s'impliquer ?**

- Parce que les forces du marché paralysent l'effort des États pour l'atteinte des cibles de l'Accord de Paris;
- Parce que la transition juste demande du financement et des politiques publiques. La gouvernance interministérielle devient donc cruciale.

C'est pourquoi la FTQ a entrepris la tenue d'un Sommet pour une transition énergétique juste en 2017. Rapidement, la CSN, le Fonds de solidarité FTQ, Fondation, la Fondation David Suzuki et Greenpeace se sont joints au comité organisateur. Avec l'aide logistique de l'Institut du Nouveau-Monde, l'événement a vu le jour au mois de mai 2018, au Palais des Congrès, à Montréal. Pendant deux jours, des acteurs de la société civile ont échangé pour une transition énergétique juste. À tour de rôle, les intervenants, qu'ils soient issus du milieu syndical, environnemental, patronal, scientifique, des arts ou encore que ce soient des investisseurs, des acteurs économiques tels que les chambres de commerce, le milieu de l'agriculture, les Premières Nations ou les jeunes, se sont entendus sur le fait que le **Québec dispose de toutes les ressources**

<sup>11</sup> Nick ROBINS, Vonda BRUNSTING et David WOOD, Changements climatiques et transition juste – Guide pour orienter l'action des investisseurs, 2018

<sup>12</sup> Fonds de solidarité FTQ, Plan de développement durable 2017-2018, 2017

techniques et économiques pour faire face à la crise climatique actuelle. Il ne manque qu'une réelle volonté politique et par conséquent, une véritable gouvernance.

Il est clair que la transition juste se fera avec l'ensemble des acteurs de la société civile, ou elle ne se fera pas.

## LA TRANSITION JUSTE – UN PLAN ET UNE MÉTHODE

### *Une transition juste préventive ou réparatrice*

En 2016, à la sortie de la COP22, la ministre de l'environnement fédérale, Catherine McKenna, a annoncé que le Canada allait fermer ses mines et ses centrales au charbon sur un horizon 2030. Mais sans plan précis et sans concertation avec les syndicats, cette décision a entraîné les premières mises à pied massives en Alberta un an plus tard. Le gouvernement fédéral, sous la pression du Congrès du travail du Canada, a mis sur pied en décembre son *Groupe de travail sur la transition équitable pour les collectivités et les travailleurs des centrales au charbon canadiennes*. Une transition juste s'est donc opérée dans une optique de réparation, puisque plusieurs communautés étaient déjà plongées dans une crise sociale et économique à la suite des fermetures. Dans son rapport final<sup>13</sup>, le groupe de travail constatait l'importance d'être à l'écoute des milieux de travail et des communautés, et d'accompagner les

travailleurs et les travailleuses vers une transition juste. Une série de recommandations pour des mesures d'accompagnement des travailleurs et des travailleuses, telles que des ponts vers la retraite, l'allongement de la période des prestations d'assurance-emploi ou du financement vers un retour aux études sont présentés dans le rapport final.

Actuellement, le Québec ne fait pas face à des fermetures drastiques, mais cela pourrait arriver. Le rôle de la FTQ est donc d'informer ses membres de cette possibilité et de leur offrir de les accompagner vers une transition juste préventive visant la sauvegarde des emplois, la création de nouveaux emplois et des mesures de soutien pour les communautés. Le tout dans une optique de diversification de l'économie sur le plan global, et surtout dans toutes les régions du Québec.

### **Que pouvons-nous faire concrètement dans notre milieu de travail ?**

La FTQ a ciblé cinq étapes pour atteindre une transition juste réussie :

#### **1. Savoir de quoi nous parlons et sensibiliser les membres aux changements climatiques**

○ Comprendre les impacts de son travail sur :

- ◆ L'économie de la région;
- ◆ Les émissions de GES;
- ◆ La santé des personnes.
- ◆ Ces informations permettent de mesurer le degré d'urgence d'agir.

<sup>13</sup> Environnement et Changement climatique Canada, Centre de renseignements à la population, Une transition juste et équitable pour les collectivités et les travailleurs des centrales au charbon canadiennes, 2019

## 2. Planifier la transition juste

- N'oubliez pas que vous êtes les plus grands experts de votre milieu de travail ! Souvent, les solutions sont déjà connues. Sinon, des scientifiques et des chercheurs peuvent vous venir en aide !
- Il faut également cibler les bons acteurs avec qui nous voulons planifier la transition, par exemple : d'autres syndicats, des investisseurs, des élus et l'employeur;
- Planifier une transition qui permet d'abaisser l'empreinte carbone de l'entreprise et de conserver les conditions de travail.

### La mise en œuvre

- Analyser les obstacles;
- Entrer en dialogue avec les opposants (cela peut être des groupes environnementaux ou la communauté);
- Se doter d'un bon montage financier. L'employeur doit s'engager dans le changement sans faire payer la facture aux travailleurs et aux travailleuses. L'État et les investisseurs peuvent faire partie de la solution !
- Négocier la transition !

### S'ajuster

- Développer les bons indicateurs pour vérifier l'atteinte de l'objectif : la réduction des GES;
- À défaut, il faut négocier rapidement les ajustements à apporter.

## Pérenniser la démarche

N'oublions pas que tout au long du processus, différents acteurs auront été mobilisés. Un dialogue aura été entrepris et des alliances auront été forgées. C'est donc le bon moment pour créer des structures de concertation socio-économique ou de participer à celles existantes pour diversifier l'économie de sa région et s'assurer que l'on ne retourne pas dans la situation précédente. C'est ce que l'on appelle la résilience des communautés dans sa capacité d'adaptation.

### Sur le plan sociopolitique

Ultimement, l'objectif demeure de prendre en main nos conditions de vie et de travail. Il existe une multitude d'endroits où nous pouvons avoir une influence sur le plan socio-économique. Ce faisant, nous devenons des acteurs politiques ayant une influence sur notre milieu. Il faut donc cibler et participer aux endroits où nous pouvons faire une différence, que ce soit au sein d'un comité de citoyens ou dans une organisation telle que les conseils régionaux de l'environnement. Bien sûr, nos syndicats et les conseils régionaux de la FTQ demeurent des endroits incontournables.

Il faut revoir notre modèle économique et viser un développement économique pour une croissance sociale. La croissance économique à tout prix a atteint ses limites.

## **LA FTQ EST LÀ POUR VOUS ACCOMPAGNER !**

Le rôle de la FTQ est d'accompagner les milieux de travail qui voudront opérer une transition juste préventive. Un guide plus détaillé sur la transition juste est disponible. N'hésitez pas à communiquer avec nous pour en savoir plus.

Page Facebook : [Transition juste FTQ](#)

Appel à l'action : <https://ftq.qc.ca/adopter-un-plan-quebecois-de-transition-juste-vers-une-economie-verte-et-sans-petrole/>

### ***Pour nous joindre :***

Patrick Rondeau – [prondeau@ftq.qc.ca](mailto:prondeau@ftq.qc.ca)

Wilfried Cordeau – [wcordeau@ftq.qc.ca](mailto:wcordeau@ftq.qc.ca)



Fédération  
des travailleurs  
et travailleuses  
du Québec

---

**FTQ**